



L'ASEA 43 recrute pour son Pôle Handicap Adultes  
Organisme de Placement Spécialisé CAP EMPLOI

Un Chargé de relation entreprises (H/F)

En Contrat à Durée Indéterminée

A Temps Plein - 1 ETP

Poste à pourvoir à compter du 01/07/2026

Référence de l'offre : EMP 2026-21

Date de publication : 03/06/2026

#### PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION :

L'Association Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de Haute-Loire (ASEA 43), association historique de la Haute-Loire, gère 22 établissements sociaux et médico-sociaux et emploie 420 collaborateurs. L'association est structurée en quatre pôles opérationnels : le Pôle Protection de l'Enfance, le Pôle Précarité Insertion, le Pôle Handicap enfants, le Pôle Handicap Adultes. Elle dispose aussi d'un Pôle Administratif et Financier en support des pôles opérationnels.

#### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT OU DU SERVICE :

L'Organisme de Placement Spécialisé Cap emploi, Service du Pôle Handicap Adultes de l'ASEA 43, accompagne vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi au titre de la Loi du 11 Février 2005 (BOETH). Ce Service Public de l'Emploi intervient sur le département de la Haute-Loire depuis plus de 40 ans, en liens étroits avec de nombreux partenaires comme France Travail, les Missions Locales, le Conseil Départemental de Haute-Loire, les Services de Santé au Travail, et bien d'autres, afin de tout mettre en œuvre pour favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, en lien avec les entreprises du territoire.

#### DESCRIPTION DU POSTE :

Déployer l'offre de service de l'OPS Cap emploi auprès des employeurs du territoire en liens étroits avec l'ensemble de l'équipe des conseillers, les partenaires du Réseau Pour l'Emploi, afin de favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Construire les actions « employeurs » en amont et en lien avec les partenaires concernés sur les trois bassins d'emploi. Porter des actions auprès des employeurs du territoire afin de les sensibiliser au handicap et ainsi favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des BOETH (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi Travailleurs Handicapés).

Missions transverses : participer au suivi des indicateurs de pilotage d'accompagnement vers, dans et en emploi grâce aux logiciels métiers utilisés.

Participer activement à la démarche d'amélioration continue au sein du Service.

#### PROFIL DU CANDIDAT :

- Niveau bac+2/Bac+3 minimum avec expérience souhaitée dans l'accompagnement des entreprises
- Appétence particulière pour l'accompagnement des entreprises et des personnes en situation de handicap
- Connaissance du handicap appréciée
- Facilités au niveau relationnel de façon générale
- Bonne maîtrise de l'outil informatique
- Capacité et souhait de travailler au sein d'une équipe et avec des partenaires
- Titulaire du permis de conduire

POSTE BASÉ : 14 Chemin des Mauves - Mons - 43000 LE PUY EN VELAY

RÉMUNÉRATION : Selon convention collective du 15 mars 1966.

- Prestations CSE multiples.
- Véhicule de service pour les déplacements professionnels sur tout le département

CANDIDATURE À ADRESSER À : (CV, lettre de motivation et copies des diplômes)

Madame Fanny ALBARET - Directrice Pôle Handicap Adultes

14 Chemin des Mauves - Mons - 43000 LE PUY EN VELAY - Recrutement@asea43.org

Avant le : **21/06/2026**

Session de recrutement prévue le : **24/06/2026**

Pour les salariés de l'ASEA qui souhaitent postuler à cette offre,  
merci d'indiquer dans votre mail que votre candidature est une candidature interne.